

株式会社ハーツネクスト 行動計画

当社は、社員がその能力を最大限に発揮し、仕事と生活の調和を図りながら、より働きやすい雇用環境を整備するため、以下の期間において、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月 31日までの 5 年間

2. 内容

目標1：計画期間において、毎年度 育児休業・出生時育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率30%以上

女性社員・・・取得率100%

<対策>

- 2025年4月～ 育児介護休業法に基づく社内規定の再周知を実施
- 2025年4月～ 育児休業に関する相談窓口の設置
- 2025年4月～ 管理職を対象とした育児休業に関する研修を実施

目標2：フルタイム社員一人当たりの時間外・休日労働時間の平均を各月10時間未満とする。

<対策>

- 2025年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2025年4月～ 定期的に時間外・休日労働時間の原因の分析、問題点の検討を実施